PLENO DEL AYUNTAMIENTO

Acta de sesión

Sesión ordinaria

Fecha: 11 de noviembre de 2020, miércoles.

Hora: 20:00 horas

Recoge las observaciones formuladas al acta en la sesión de su aprobación de 9 de diciembre de 2020.

En el Salón de Sesiones de la Casa Consistorial de Oyón-Oion y bajo la presidencia del Sr. Alcalde, Eduardo Terroba Cabezón (EAJ-PNV), se reúnen con el fin de celebrar sesión del pleno del ayuntamiento los siguientes señores y las siguientes señoras ediles Conchi Villanueva Gutiérrez (EAJ-PNV), Idoia Eslava Guillerna (EAJ-PNV), José Antonio Tarragona Elejalde (EAJ-PNV), José Manuel Villanueva Gutiérrez (Eh Bildu Oion), Manuel Gamarra López-Brea (PSE-EE PSOE), Hilario Fernández Ruiz (PSE-EE PSOE), Aitor Beloqui Unzurrunzaga (PP) y Eduardo Inclán Gil (PP).

Ausentes a la hora de constitución de la sesión: Daniel Salvador Adán (concejal no adscrito), por motivos familiares.

Asiste a la sesión como secretario el secretario titular Alfredo S. Sastre de A.

La sesión ha sido convocada por el alcalde con la antelación y con la publicidad reglamentaria y con arreglo al siguiente

ser excusado. Es convocada la totalidad de los concejales que integran la corporación.

Orden del Día

1. Aprobación del acta de la sesión ordinaria anterior de 14 de octubre de 2020.
2. Toma de posesión de la concejala electa Eva Frías del Val.
3. Decretos y resoluciones de alcaldía.
4. **Comisión de Cultura, Turismo, Festejos, Obras y Servicios.**
 - 4.1. Moción del concejal no adscrito, Daniel Salvador, de rechazo a la incorporación a sociedad mercantil y enmiendas de los grupos EhBildu y EAJ-PNV.
 - 4.2. Liquidación del servicio de piscina municipal temporada 2020 dentro del contrato de “Servicios en instalaciones deportivas”.
5. **Comisión de Juventud, Educación y Deportes.**
6. **Comisión de Euskera y Bienestar Social.**
 - 6.1. Declaración 25 de noviembre. Día internacional contra la violencia hacia las mujeres.
7. **Comisión de Economía, Hacienda y Empleo y Urbanismo.**
 - 7.1. Estudio a la finalización de los contratos de servicios de mantenimiento de zonas verdes y limpieza viaria.
 - 7.2. Relación de puestos de trabajo anexa al Presupuesto General Ordinario del ejercicio 2020.
 - 7.3. Acuerdo sobre adhesión al acuerdo Udalhitz 2008-2010.

Último punto) Ruegos y preguntas

De conformidad con el carácter de la sesión y su Orden del Día se adoptan los acuerdos de cuya deliberación y votación se da cuenta a continuación.

1. Aprobación del acta de la sesión ordinaria anterior de 14 de octubre de 2020.

Sr. alcalde invita a los señores concejales a formular observaciones al acta. No se formulan.

Se acuerda:

- 1) Aprobar el acta de la sesión ordinaria anterior de 14 de octubre de 2020.

Votos a favor: 9 (nueve); Eduardo Terroba Cabezón (EAJ-PNV), Conchi Villanueva Gutiérrez (EAJ-PNV), Idoia Eslava Guillerna (EAJ-PNV), José Antonio Tarragona Elejalde (EAJ-PNV), José Manuel Villanueva Gutiérrez (Eh Bildu Oion), Manuel Gamarra López-Brea (PSE-EE PSOE), Hilario Fernández Ruiz (PSE-EE PSOE), Aitor Beloqui Unzurrunzaga (PP) y Eduardo Inclán Gil (PP).

2. Toma de posesión de la concejala electa Eva Frías del Val.

Antecedentes:

1. Eva Frías del Val, concejala electa en la candidatura de Eh Bildu Oion, de acuerdo a la credencial expedida por la Junta Electoral Central ha presentado declaración de incompatibilidades y declaración de bienes y derechos.

La señora Frías Del Val toma posesión de acuerdo a la siguiente fórmula: Oiongo zinegotzi-karguaz jabetzen naiz, eta hitz ematen dut Oiongo herritarren interesak babestuko ditudala, haiek aukeratu bainaute. Horrez gain, zinegotzi-karguaren betebeharrak beteko ditudala agintzen dut, eta, legeak hala aginduta, ontzat hartzen dut Espainiako Konstituzioa eta Euskal Herria-ren Errepublikaren aldarrikatzea eta guzti. Y en castellano: Tomo posesión del cargo de concejala de Oyón. Y prometo velar por los intereses de las vecinas y los vecinos de Oyón por cuya voluntad he sido electo y cumplir con las obligaciones del cargo de concejal y por imperativo legal acatar la Constitución Española y hasta la proclamación de la República de Euskal Herria.

La señora Frías Del Val toma posesión de su cargo y adquiere la plena condición de concejala, toma asiento en el pleno y participa en la sesión a partir de este momento.

Los portavoces de los grupos municipales dan la bienvenida a la nueva concejala.

3. Decretos y resoluciones de alcaldía.

El Sr. secretario por indicación del Sr. alcalde presidente da cuenta de decretos y resoluciones de alcaldía dictados desde la anterior sesión ordinaria y que comprenden desde la 222/2020 hasta la 248/2020.

Los asistentes a la sesión se dan por enterados.

4. Comisión de Cultura, Turismo, Festejos, Obras y Servicios.

4.1. Moción del concejal no adscrito, Daniel Salvador, de rechazo a la incorporación a sociedad mercantil y enmiendas de los grupos EhBildu y EAJ-PNV.

Sr. alcalde: La moción y las enmiendas se trataron en la sesión de comisiones y se propuso que la moción se llevara a Pleno para su debate y votación. El resto de grupos que no presentaron enmiendas manifestaron que se pronunciarían en el pleno.

Como ya se ha informado hay una solicitud de retirada de la moción del concejal no adscrito Daniel Salvador de rechazo a la incorporación a sociedad mercantil. La persona que propone la retirada es la persona que en su día presentó la moción. La moción presentada han sido objeto de enmiendas, y por ese motivo se ha dado audiencia a otros grupos o concejales. El plazo de audiencia venció el 9 de noviembre, lunes a las 13:00. El grupo Eh Bildu ha manifestado su oposición a la retirada.

Sr. Villanueva Gutiérrez (Eh Bildu Oion): El grupo EhBildu se ha pronunciado y ha manifestado que ha presentado una enmienda de sustitución a esa moción y considera que no es oportuno retirarla del orden del día. Estamos hartos de que no se quiera debatir y se presenten mociones únicamente para votar. El ROF en sus artículos 91 y 94 habla de la exigencia de debatir y por eso mi propuesta es que la moción se defienda por el concejal que la presenta, y se debata sobre la moción y las enmiendas. Por eso proponemos dejar pendiente sobre la mesa hasta la sesión siguiente para su debate y votación.

Sr. secretario de orden del sr. alcalde motiva la inclusión de la moción en el orden del día a pesar de la solicitud de retirada por parte del concejal:

La regulación de las mociones se acordó en sesión de 8 de julio de 2019 y entre otras cosas se establece que las mociones se tratarán para ser consensuadas en la sesión ordinaria de comisiones previa a la sesión ordinaria de pleno. Así el plazo para negociar, enmendar y tratar de consensuar las mociones no será inferior a 1 semana. Esto quiere decir que las mociones están sujetas a la presentación de enmiendas, negociación etc....

En sesión de 20 de mayo se acuerda retirar del orden del día varias mociones entre otras cuestiones porque las mociones presentadas no fueron objeto de enmiendas.

La moción de Daniel Salvador fue tratada en sesión de comisión y en esa misma sesión se presentaron dos enmiendas por dos grupos municipales.

En derecho parlamentario español se establece que la iniciativa de retirada de una proposición de ley por su proponente tendrá pleno efecto por sí sola, si se produce antes del acuerdo de la toma en consideración. Adoptado éste, la retirada sólo será efectiva si la acepta el Pleno de la Cámara. (Reglamento del Congreso de los Diputados, artículo 129).

La solicitud de retirada se registra el 5 de noviembre a las 23:10. De la misma se da traslado para que los grupos que presentaron enmiendas se manifestaran sobre la retirada. El pleno se convoca con fecha 6 de noviembre por este motivo se incluye en el orden del día del pleno

El Reglamento del Parlamento Vasco, en su artículo 152 dice:

La iniciativa de retirar una proposición de ley por parte de su proponente tendrá plenos efectos si se produjera antes del acuerdo de su toma en consideración. Una vez adoptado el acuerdo, la retirada

solo será efectiva si la aceptase el Pleno de la Cámara, a solicitud de al menos dos grupos parlamentarios.

Y el Reglamento de las Juntas Generales de Álava en su artículo 142

El grupo proponente de la proposición de norma foral podrá retirarla, siempre que no haya sido tomada en consideración por el Pleno. En caso de que se hubiera adoptado el acuerdo de toma en consideración, la retirada sólo será efectiva si lo aceptase el Pleno de la Cámara.

Interpreto analógicamente la presentación de enmiendas y su inclusión en sesión de comisión como la toma en consideración de la moción.

La fundamentación de este criterio es respetar el trabajo de los grupos enmendantes además de entender que el derecho a presentar y retirar mociones se condiciona con la presentación de enmiendas.

Una vez incluido en el orden del día por la presidencia es al pleno al que corresponde decidir si se retira del mismo.

Antecedentes:

- 1) Solicitud del concejal no adscrito, Daniel Salvador, de retirada de la moción de incorporación a sociedad mercantil presentadas por él.
- 2) Plazo de audiencia concedido a los grupos que presentaron enmiendas a la moción.
- 3) Oposición del grupo Eh Bildu Oion a la retirada de la moción.
- 4) Resulta de aplicación el artículo 92 del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales.

Se acuerda:

- 1) Retirar del orden del día, dejar pendiente sobre la mesa, y aplazar su discusión para la siguiente sesión el asunto, Moción del concejal no adscrito, Daniel Salvador, de rechazo a la incorporación a sociedad mercantil y enmiendas de los grupos EhBildu y EAJ-PNV.

Votos a favor: 10 (diez); Eduardo Terroba Cabezón (EAJ-PNV), Conchi Villanueva Gutiérrez (EAJ-PNV), Idoia Eslava Guillerna (EAJ-PNV), José Antonio Tarragona Elejalde (EAJ-PNV), José Manuel Villanueva Gutiérrez (Eh Bildu Oion), Eva Frías Del Val (Eh Bildu Oion), Manuel Gamarra López-Brea (PSE-EE PSOE), Hilario Fernández Ruiz (PSE-EE PSOE), Aitor Beloqui Unzurrunzaga (PP) y Eduardo Inclán Gil (PP).

4.2. Liquidación del servicio de piscina municipal temporada 2020 dentro del contrato de “Servicios en instalaciones deportivas”.

Sr. Villanueva Gutiérrez (Eh Bildu Oion): No me parece lógica la propuesta. No me parece justo. Los cursos no se han impartido, pero tampoco ha habido gasto de monitores. La pérdida de ingresos de la ludoteca es por un alquiler para una ludoteca en inglés. Y luego está la referencia a ingresos y gastos de 2019. La pérdida de ingresos por abonos y entradas sí que debemos asumirla. Pedimos los contratos de trabajo que se declara que se han hecho para ampliar las prestaciones. No estamos diciendo no te pago un euro, pero la cantidad es un abuso. Y si es fruto de una negociación el alcalde ha negociado mal.

Sr. alcalde: Sabíamos que la ampliación en la prestación del servicio nos iba a costar dinero, y la cantidad con la que se indemniza es fruto de una negociación. ¿O es que piensas que el servicio no se ha prestado? Prefiero una negociación a resolver el asunto en los tribunales y al que le toca

negociar es al alcalde y hemos llegado a un acuerdo.

Antecedentes:

1. El pleno del ayuntamiento de Oyón-Oion en sesión de 8 de julio de 2020 acordó autorizar la prestación de los servicios adicionales que se indican con motivo de la pandemia COVID-19 y aprobar los criterios de indemnización por la pérdida de ingresos verano 2020 que cubriría el periodo de apertura de la piscina de verano. Y así mismo se atendería al balance de explotación 2019 y al listado anual de socios y a los ingresos obtenidos por este concepto y por el de entradas en piscina municipal.

Se acuerda:

- 1) Aprobar el reequilibrio financiero del contrato de acuerdo a los criterios aprobados en sesión de julio de 2020, con atención al balance anual de la explotación del ejercicio 2019 y con atención a los servicios adicionales que se ha ordenado prestar con motivo de la pandemia COVID-19 para evitar que la gestora del servicio entre en pérdidas y se aboque a la inviabilidad. El reequilibrio financiero supone abonar una indemnización por importe de 58.446,45 euros a la contratista UTE Oiondeportivo BPXPort Agua y jardín, SA. La indemnización se abonará en cuotas mensuales.

Votos a favor: 6 (seis); Eduardo Terroba Cabezón (EAJ-PNV), Conchi Villanueva Gutiérrez (EAJ-PNV), Idoia Eslava Guillerna (EAJ-PNV), José Antonio Tarragona Elejalde (EAJ-PNV), Manuel Gamarra López-Brea (PSE-EE PSOE), Hilario Fernández Ruiz (PSE-EE PSOE),

Votos en contra 2 (dos); José Manuel Villanueva Gutiérrez (Eh Bildu Oion) y Eva Frías Del Val (Eh Bildu Oion).

Abstenciones: 2 (dos); Aitor Beloqui Unzurrunzaga (PP) y Eduardo Inclán Gil (PP).

5. Comisión de Juventud, Educación y Deportes.

6. Comisión de Euskera y Bienestar Social.

6.1. Declaración 25 de noviembre. Día internacional contra la violencia hacia las mujeres.

La señora Eslava Guillerna lee en castellano y en euskera la Declaración 25 de noviembre. Día internacional contra la violencia hacia las mujeres que se transcribe:

La pandemia de la COVID-19 ha puesto nuestras vidas y comunidades en jaque, desafiando seriamente la salud, la seguridad y el bienestar de todas las personas y la vida en comunidad. Está cambiando nuestra forma de entender y estar en el mundo. El confinamiento, las restricciones de movimiento y la limitación de las relaciones han destapado con toda su crudeza las situaciones de extrema vulnerabilidad de las mujeres que están enfrentando violencia machista en sus diferentes formas.

Todos los contextos de crisis, como ocurre con esta pandemia, son un caldo de cultivo para que la violencia machista proliferé, se multiplique y se reproduzca. Esta violencia es una manifestación de las desiguales relaciones de poder y de la discriminación contra las mujeres, que se ven agravadas por las crisis sanitaria, social y económica que estamos viviendo.

En la situación generada por la pandemia, debemos poner el foco en las mujeres y niñas que enfrentan violencia en sus hogares, en sus trabajos, en sus espacios de vida están resistiendo por su

supervivencia. En este contexto debemos seguir trabajando para generar las condiciones adecuadas para evitar su aislamiento, desprotección e invisibilidad. Se merecen todo el reconocimiento y solidaridad de la sociedad. Por eso queremos recordar especialmente hoy a las cuatro-mujeres asesinadas este año en Euskal Herria, dos en la CAPV y otras dos en Iparralde. Esta dolorosa realidad nos interpela como sociedad y nos compromete a seguir trabajando y movilizarnos para que no siga ocurriendo.

Sin embargo, con esto NO BASTA. Debemos estar a la altura con un compromiso político inequívoco, porque la sociedad exige a las instituciones que hagan de la violencia machista contra las mujeres una prioridad política. Es tiempo como nunca de disponer todo el apoyo y recursos de los servicios públicos y de las instituciones, para apoyar a las mujeres en sus procesos de liberación, recuperación, empoderamiento y autonomía. Es imprescindible para que las mujeres recuperen el derecho fundamental a una vida que merezca la pena ser vivida, con dignidad y seguridad. Es condición necesaria, además, para que nuestros pueblos y ciudades se fortalezcan como espacios de convivencia segura, solidaria e igualitaria.

Desde nuestra cercanía a la ciudadanía, los Ayuntamientos vascos queremos poner voz a la solidaridad de nuestros municipios con las mujeres y otras víctimas de la violencia machista. Asumimos nuestra responsabilidad en colaboración y coordinación con todas las instituciones, colectivos feministas y de mujeres, expertas y agentes de sociedad. Por todo ello, el Ayuntamiento de Oyón-Oion se compromete a:

- Situar los derechos de las mujeres víctimas de violencia machista en el centro de todo el proceso de atención, escuchando y atendiendo sus necesidades y demandas, para diseñar nuevas políticas que garanticen el derecho a la protección, atención, reparación y garantía de no repetición.
- Mejorar la vigilancia para poder detectar y actuar con rapidez ante nuevas formas y-nuevos perfiles de mujeres en situaciones de violencia
- Sostener, mejorar y adaptar los servicios de atención y apoyo para las mujeres que enfrentan violencia machista en todas sus formas con un enfoque reparador, en el ámbito de las competencias de cada institución
- Impulsar los programas de apoyo al empoderamiento de las mujeres y la prevención de la violencia entre la población más joven como instrumentos esenciales para impedir futuras situaciones de violencia.
- Preservar y consolidar los programas de igualdad en la vida local, para luchar contra el aumento de las desigualdades que agudizar las situaciones de vulnerabilidad de algunos colectivos de mujeres.
- Analizar el impacto que la crisis del COVID19 está teniendo en el empobrecimiento y la vulnerabilidad de las mujeres para poder diseñar actuaciones específicas de apoyo.
- Incorporar la perspectiva de género en las medidas dirigidas a paliar las pérdidas de empleo, ingresos y otros impactos negativos de la crisis, que han afectado más a las mujeres y suponen un obstáculo para que puedan salir de situaciones de violencia machista.
- Apelar a la colaboración y coordinación entre instituciones, Ayuntamientos, Diputaciones Forales y Gobierno Vasco a fin de garantizar los recursos y poner en marcha todas las iniciativas necesarias, en el marco de sus competencias.
- Asimismo, hacemos un llamamiento a nuestros vecinos y vecinas a adherirse a las movilizaciones convocadas por el movimiento feminista con motivo del día por la Eliminación de la Violencia hacia las mujeres.

COVID-19ren pandemiak gure bizitza eta komunitateak kolokan jarri ditu, pertsona guztien osasunari, segurtasunari, ongizateari eta komunitate-bizitzari erronka handia jarriz. Mundua ulertzeko eta bertan egoteko dugun modua aldatzen ari da. Konfinamenduak, mugimendumurrizketek eta harreman-mugek agerian utzi dituzte, beren gordintasun osoz, indarkeria matxista mota desberdinei aurre egiten ari diren emakumeen egoera oso ahulak.

Krisi-testuinguru guztiak, pandemia honekin gertatzen den bezala, indarkeria matxista, ugaltzeko, biderkatzeko eta ugaritzeko haztegi bat dira. Indarkeria hori botere-harreman desorekatuen eta emakumeen aurkako diskriminazioaren adierazpen bat da, eta pairatzen ari garen krisi sanitario, sozial eta ekonomikoaren ondorioz larriagotu egiten dira.

Pandemiak sortutako egoeran, arreta jarri behar dugu beren etxeetan, lanetan eta bizi-espazioetan bizirik irauteagatik indarkeriari aurre egiten ari diren emakume eta nesken gain. Gizartearen aitortzea eta elkartzeko osoa merezi dute. Testuinguru horretan, isolamendua, babesgabetasuna eta ikusezintasuna saihesteko baldintza egokiak sortzeko lanean jarraitu behar dugu. Horregatik, aurrean Euskal Herriko hildako lau emakumeak gogoratu nahi ditugu bereziki gaur, bi EAEn eta beste bi Iparraldean. Errealitate mingarri horrek gizarte gisa interpelatu egiten gaitu, lanean jarraitzeko eta mobilizatzeko konpromisoa hartzeko, horrela gerta ez dadin. Hala ere, horrekin ez da nahikoa. Konpromiso politiko argia behar dugu, gizarteak erakundeak eskatzen baitie emakumeen aurkako indarkeria matxista lehenetsun politiko bideratzen. Inoiz ez bezala zerbitzu publikoen eta erakundeen laguntza eta baliabide guztiak izateko, emakumeak beren askapen-, berreskuratu-, ahalgaitasun- eta autonomia-prozesuetan laguntzeko garaia da. Ezinbestekoa da emakumeek duintasunez eta segurtasunez bizitzea merezi duen bizitzarako oinarriko eskubidea berreskuratu dezaten. Behar-beharrezko baldintza da, gainera, gure herriak eta hiriak bizikidetzara seguru, solidario eta berdinzalerako gune gisa indartu daitezkeen.

Herritarrengandik hurbil gaudenez, euskal udalok ahotsa jarri nahi diogu gure udalerriek emakumeekiko eta indarkeria matxistaren beste biktima batzuekiko duten elkartzunari. Gure erantzukizuna gure gain hartzen dugu, erakunde, kolektibo feminista eta emakumeen kolektibo, aditu eta gizarte eragile guztiekin lankidetzan eta koordinatuta. Horregatik guztiagatik, Oiongo Udalak konpromiso hau hartzen du:

- Indarkeria matxistaren biktima diren emakumeen eskubideak arreta-prozesu osoaren erdigunean jartzea, haien beharrak eta eskaerak entzun eta aintzat hartuta, babeserako, arretarako, erreparazioarako eta berriz ez gertatzeko bermerako eskubidea bermatuko duten politika berriak diseinatzeko.
- Behaketa hobetzea, indarkeria-egoeretan dauden emakumeen forma eta profil berriak hautemateko eta horien aurrean azkar jarduteko.
- Indarkeria matxistaren edozein formari aurre egiten dioten emakumeentzako arreta- eta laguntza-zerbitzuak mantentzea, hobetzea eta egokitzea, ikuspegi konpontzailearekin, erakunde bakoitzaren eskumenen esparruan.
- Emakumeen ahalgaitasunari eta Gazteen artean indarkeriaren prebentzioari laguntzeko programak bultzatzea, etorkizuneko indarkeria-egoerak eragozteko funtsezko tresnak diren aldetik.
- Tokiko bizitzan berdintasun-programak zaintzea eta egonkortzea, emakume-kolektibo batzuen egoera ahulak areagotzeko desberdintasunak areagotzearen aurka borrokatzeko.
- COVID19ren krisiak emakumeen pobretzean eta kalteberatasunean duen eragina aztertzea, laguntza-jarduera espezifikoak diseinatu ahal izateko.

- Genero-ikuspegia txertatzea enplegu-galerak, diru-sarrerak eta krisiaren beste eragin negatibo batzuk arintzeko neurrietan, zeinak eragin handiagoa izan duten emakumeengan, eta oztopo diren indarkeria matxistako egoeretatik ateratzeko.
- Erakundeen, udalen, foru-aldundien eta Eusko Jaurlaritzaren arteko lankidetzeta eta koordinazioa eskatzea, baliabideak bermatzeko eta beharrezko ekimen guztiak abian jartzeko, beren eskumenen esparruan.
- Halaber, gure bizilagunei dei egiten diegu mugimendu feministak Emakumeen aurkako Indarkeria Ezabatzeko eguna dela-eta deitutako mobilizazioei atxikitzeko.

Sr. alcalde: Si algún grupo quiere se somete a votación y si os parece se asume como declaración propia del pleno si todos estamos de acuerdo.
Los portavoces de los grupos asienten.

7.Comisión de Economía, Hacienda y Empleo y Urbanismo.

7.1. Estudio a la finalización de los contratos de servicios de mantenimiento de zonas verdes y limpieza viaria.

Se da cuenta del estudio a la finalización de los contratos de servicios de mantenimiento de zonas verdes y limpieza viaria elaborado por LKS Next y que se integra por:

- Estudio económico de los posibles escenarios ante la finalización de los contratos de gestión de los servicios de limpieza viaria y mantenimiento de jardines actualmente en vigor.
- Análisis jurídico sobre las implicaciones de la municipalización de los servicios de limpieza viaria y de mantenimiento de jardines del Ayuntamiento de Oyón-Oion.

Sr. alcalde: Sobre las dudas planteadas por Eh Bildu por las barredoras que se citan en el estudio económico nos indica la consultora que, en limpieza viaria, en el estudio que hacen para el ayuntamiento de Arrasate en 2018 las cifras que se manejaron eran prácticamente las del estudio de Oyón-Oion y había estos modelos:

Barredora MFH CS 550_5m3 nueva; 193.600,00 euros

Barredora MFH CS 250_2m3 nueva: 178.475,00 euros

Estas máquinas no tienen nada que ver en prestaciones con las máquinas barredoras que le han presupuestado al portavoz de EhBildu, son otras máquinas y para otras prestaciones.

Sr. Villanueva Gutiérrez (Eh Bildu Oion): Las barredoras que nos ofertan son para prestar el servicio en Oion y su precio es muy inferior.

Sr. alcalde: El estudio se hace para cumplir con una moción de Eh Bildu enmendada por el grupo EAJ-PNV. Y lo hace una consultora especialista. Eh Bildu se ofreció a hacer el estudio, pero como alcalde no voy a dejarte que hagas un estudio sobre la remunicipalización de los servicios cuando tu estás a favor de remunicipalizar.

Sr. Villanueva Gutiérrez (Eh Bildu Oion): No digas cosas que tu harías que yo no he hecho. Ahí tienes los datos.

Sr. alcalde: Vamos a incluir en el acta las conclusiones del estudio económico. Y continuar con la tramitación de los expedientes.

Conclusiones del estudio económico ante la finalización de los contratos de servicio de limpieza viaria y mantenimiento de jardines:

Teniendo en cuenta las variables consideradas a partir de la información facilitada por las empresas, la gestión indirecta resulta ser la modalidad, a priori, más económica desde el punto de vista de los costes de gestión considerados, con un coste anual de 127.862,18 euros para la limpieza viaria y 128.012,54 euros para el servicio de mantenimiento de jardines, frente a los 149.451,00 euros y 141.034,41 euros, respectivamente en el caso de la gestión directa.

7.2. Relación de puestos de trabajo anexa al Presupuesto General Ordinario del ejercicio 2020.

Antecedentes:

- 1) Artículo 22.2 de la Ley 7/1985 que señala que es atribución del pleno la aprobación de la plantilla de personal y de la relación de puestos de trabajo, la fijación de la cuantía de las retribuciones complementarias fijas y periódicas de los funcionarios y el número y régimen del personal eventual.
- 2) La determinación y aplicación de las retribuciones complementarias de los funcionarios se fija en la RPT.
- 3) Propuesta formulada en la sesión de la comisión informativa de Economía.

Se acuerda:

- 1) Determinar la aplicación de las retribuciones complementarias de los empleados públicos de la plantilla de personal y relación de puestos de trabajo del ayuntamiento de Oyón-Oion vigentes al día de la fecha y que obra en el expediente y se ha remitido a los concejales y concejalas. La relación de las retribuciones complementarias de los empleados públicos de la plantilla de personal y relación de puestos de trabajo se insertará en BOTHA.

Votos a favor: 8 (ocho); Eduardo Terroba Cabezón (EAJ-PNV), Conchi Villanueva Gutiérrez (EAJ-PNV), Idoia Eslava Guillerna (EAJ-PNV), José Antonio Tarragona Elejalde (EAJ-PNV), Manuel Gamarra López-Brea (PSE-EE PSOE), Hilario Fernández Ruiz (PSE-EE PSOE), Aitor Beloqui Unzurrunzaga (PP) y Eduardo Inclán Gil (PP).

Abstenciones: 2 (dos); José Manuel Villanueva Gutiérrez (Eh Bildu Oion) y Eva Frías Del Val (Eh Bildu Oion).

A las 21:25 se ausenta la concejala Idoia Eslava Guillerna.

7.3. Acuerdo sobre adhesión al acuerdo Udalhitz 2008-2010.

Antecedentes:

- 1) Acuerdo regulador de las condiciones de trabajo del personal de las instituciones locales vascas Udalhitz 2008-2010 cuyo texto originario se publicó en el BOPV de 2 de diciembre de 2008.
- 2) El acuerdo regulador Udalhitz es usado como marco regulador de las relaciones con los empleados públicos al servicio de esta administración desde su publicación. Es más, en los

Pleno del Ayuntamiento – sesión 11 – XI – 2020;

presupuestos que ha venido aprobando esta corporación, en la memoria de alcaldía, al menos desde el ejercicio 2017 se manifiesta expresamente la voluntad de este equipo de gobierno garantizar el cumplimiento del acuerdo Udalhitz 2008-2010.

- 3) Propuesta formulada en la sesión de la comisión informativa de Economía.
- 4) La propuesta del acuerdo se ha trasladado a los representantes de los empleados públicos, de personal funcionario y personal laboral.

Se acuerda:

- 1) Adherirse el ayuntamiento de Oyón-Oion al acuerdo regulador Udalhitz con todas las actualizaciones acordadas por las partes hasta el día de la fecha y que es usado como marco regulador de las relaciones con los empleados públicos al servicio de esta administración.

Votos a favor: 9 (nueve); Eduardo Terroba Cabezón (EAJ-PNV), Conchi Villanueva Gutiérrez (EAJ-PNV), José Antonio Tarragona Elejalde (EAJ-PNV), José Manuel Villanueva Gutiérrez (Eh Bildu Oion) y Eva Frías Del Val (Eh Bildu Oion), Manuel Gamarra López-Brea (PSE-EE PSOE), Hilario Fernández Ruiz (PSE-EE PSOE), Aitor Beloqui Unzurrunzaga (PP) y Eduardo Inclán Gil (PP).

Último punto) Ruegos y preguntas

Sr. Gamarra López-Brea (PSE-EE PSOE): Pregunta por el jardín en calle San Prudencio y por la rampa de la travesía Fueros.

Sr. alcalde: Hemos dado instrucciones al contratista del servicio para modificar el jardín y tenemos una propuesta para sustituir el firme de la travesía.

Sr. alcalde: El concejal sr. Salvador había presentado unas preguntas para contestar en esta sesión de 11 de noviembre y está ausente por esto no se contestan.

Sr. Villanueva Gutiérrez (Eh Bildu Oion): A pesar de que no se ha presentado a la sesión, las preguntas están en página de Facebook y como una de ellas hace referencia a mi persona voy a leer una nota aclaratoria que en todo caso me hubiera gustado que la escuchara el sr. Salvador en persona:

En el pleno celebrado con fecha 20 de mayo de 2020, en el turno de ruegos y preguntas la formación EH Bildu Oion dio cuenta de un posible error en el sueldo de la bibliotecaria de la localidad y pidió que se investigase.

En 2015 a nuestra formación le pareció raro que esta empleada tuviera un sueldo tan elevado y por eso investigó. El primer paso que se dio fue mirar una nómina de la bibliotecaria y a simple vista todo estaba bien, salario base, complemento de destino, complemento específico, antigüedad, etc. Debido a lo difícil que es en estos casos el investigar en la administración y lo complicado que es el establecer los complementos salariales ya que dependen de la carga de trabajo, de la valoración del puesto de trabajo y de varios factores más. En ese momento y al no encontrar ningún error flagrante, decidimos seguir investigando poco a poco, pero sin cejar en nuestro empeño hasta que pudiéramos sacar algo en claro. Es hasta este año 2020, en el mes de mayo en el que ya tuvimos certeza de que había un error y así se lo comunicamos a la corporación.

Puede ser que en el pleno donde dimos cuenta, yo como portavoz del grupo EH Bildu Oion no me supiera explicar con claridad, pero los hechos sucedieron como que da detallado en esta nota

aclaratoria. No se puede sacar una acusación o destapar un error sin tener pruebas de que lo que se está diciendo tiene un fundamento.

No se formulan más preguntas.

No hay más asuntos que tratar la presidencia levanta la sesión a las 21 horas 55 minutos (la sesión dio comienzo a las veinte horas) de todo lo cual como secretario doy fe.

Oyón-Oion a 16 de noviembre de 2020.

El secretario del ayuntamiento:

Vº. Bº. La Alcaldía.